



Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования

«ОРЕНБУРГСКАЯ БИЗНЕС-ШКОЛА»

«ORENBURGBUSINESSSCHOOL»

460018, г. Оренбург, пр-т Победы, 75, тел./факс: (3532) 30-50-08, 97-97-21, [info@orenbs.ru](mailto:info@orenbs.ru)

---

«Утверждаю»

Директор АНО ДПО

«Оренбургская бизнес-школа»

\_\_\_\_\_ С.В. Анникова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Дополнительная профессиональная программа  
профессиональной переподготовки  
(ДПП ПП)**

**«Спортивный менеджмент»**

Трудоемкость программы -260 час.

Оренбург  
2017 г.

## Содержание

Раздел 1. Общая характеристика программы.....	2
Раздел 2. Учебный план	9
Раздел 3. График учебного процесса	9
Раздел 4. Содержание программы.....	10
Раздел 5. Формы аттестации и оценочные материалы.....	15
Раздел 6. Кадровое обеспечение.....	15
Раздел 7. Материально-техническое обеспечение.....	16

## Раздел 1 Общая характеристика программы

### *Характеристика новой квалификации*

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Спортивный менеджмент» составлена на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС) высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 7 от 12.01.2016, зарегистрированного Министерством юстиции (рег. №41028 от 09.02.2016), ФГОС по направлению подготовки 49.03.01 Физическая культура, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 935 от 07.08.2014, зарегистрированного Министерством юстиции (рег. №33796 от 25.08.2014), ФГОС по направлению подготовки 44.03.01 Педагогическое образование, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1426 от 04.12.2015, зарегистрированного Министерством юстиции (рег. №40536 от 11.01.2016), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки от 1 июля 2013 г. N 499 (в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.11.2013 N 1244), Профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» октября 2015 г. № 798н.

**Вид профессиональной деятельности:** управление деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации.

**Группа занятий:** руководители учреждений, организаций и предприятий, руководители организаций физической культуры и спорта, директор (заведующий) физкультурно-спортивной организации, слушатели, имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование.

### **Обобщенные трудовые функции:**

Код	Наименование	Уровень квалификации	Возможные наименования должностей	Коды Трудовые функции
1	2	3	4	5
Е	Руководство спортивной подготовкой	7	Заместитель генерального директора (директора) по спортивной подготовке. Руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке.	Е/01.7 Е/02.7 Е/03.7 Е/04.7 Е/05.7 Е/06.7

Код	Наименование	Уровень квалификации	Возможные наименования должностей	Коды Трудовые функции
1	2	3	4	5
			<p>Директор спортивной школы.  Директор детско-юношеской спортивной школы.  Директор спортивно-адаптивной школы.  Директор детско-юношеской спортивно-адаптивной школы.  Директор училища олимпийского резерва.  Директор колледжа (колледжа-интерната) олимпийского резерва.  Директор спортивной школы олимпийского резерва (специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва).  Директор школы высшего спортивного мастерства.  Директор центра олимпийской подготовки.  Директор центра спортивной подготовки.</p>	E/07.7
<b>F</b>	Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта	7	<p>Генеральный директор  Руководитель (председатель, исполнительный директор) физкультурно-спортивного объединения (общества)  Директор Дворца спорта  Директор Академии спорта</p>	<p>F/01.7  F/02.7  F/03.7  F/04.7  F/05.7  F/06.7  F/07.7</p>
<b>G</b>	Стратегическое руководство деятельностью по сопровождению развития физической культуры и спорта	7	<p>Генеральный директор (директор) ресурсного центра спорта  Генеральный директор (директор) спортивно-тренировочного центра  Руководитель дирекции всероссийского или международного спортивно-зрелищного мероприятия  Директор  Председатель общероссийского (межрегионального, регионального) объединения физкультурно-спортивных</p>	<p>G/01.7  G/02.7  G/03.7  G/04.7  G/05.7  G/06.7  G/07.7</p>

Код	Наименование	Уровень квалификации	Возможные наименования должностей	Коды Трудовые функции
1	2	3	4	5
			организаций	

Обобщенные трудовые функции		Коды трудовых функций	Трудовая функция
Код	Наименование		
<b>Е</b>	Руководство спортивной подготовкой	Е/01.7	Текущее планирование спортивной подготовки
		Е/02.7	Управление материальными ресурсами и инфраструктурой спортивной подготовки
		Е/03.7	Управление персоналом, осуществляющим спортивную подготовку
		Е/04.7	Руководство тренировочной, образовательной и методической деятельностью при осуществлении спортивной подготовки
		Е/05.7	Руководство приносящей доход деятельностью при осуществлении спортивной подготовки
		Е/06.7	Организация контроля и учета спортивной подготовки
		Е/07.7	Руководство обеспечением безопасности при осуществлении спортивной подготовки
<b>Ф</b>	Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта	Ф/01.7	Текущее планирование комплексной деятельности в области физической культуры и спорта
		Ф/02.7	Управление материальными ресурсами для осуществления комплексной деятельности в области физической культуры и спорта
		Ф/03.7	Управление персоналом, задействованным в осуществлении комплексной деятельности в области физической культуры и спорта
		Ф/04.7	Руководство деятельностью структурных подразделений, связанной с проведением физкультурных, спортивных массовых

			мероприятий и осуществлением физкультурно-спортивной деятельности
		F/05.7	Руководство приносящей доход деятельностью при осуществлении комплексной деятельности в области физической культуры и спорта
		F/06.7	Организация контроля и учета комплексной деятельности в области физической культуры и спорта
		F/07.7	Руководство обеспечением безопасности при осуществлении комплексной деятельности в области физической культуры и спорта
<b>G</b>	Стратегическое руководство деятельностью по сопровождению развития физической культуры и спорта	G/01.7	Управление содержанием, сроками реализации проектов и затратами по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта
		G/02.7	Управление персоналом, задействованным в организационном, ресурсном, методическом, информационном, научном сопровождении развития физической культуры и спорта
		G/03.7	Управление заинтересованными сторонами и обменом информацией при реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта
		G/04.7	Управление материальными ресурсами и поставками для реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта
		G/05.7	Управление качеством реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта
		G/06.7	Организация контроля и учета организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития

		физической культуры и спорта
	G/07.7	Обеспечение условий для развития внутри и межрегиональных спортивных связей

**Цель программы:** сформировать у обучающихся профессиональные компетенции, обеспечивающие выполнение нового вида профессиональной деятельности в области управления деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации, для приобретения дополнительной квалификации «Руководитель организации физической культуры и спорта».

### *Планируемые результаты обучения*

Планируемые обобщенные результаты освоения программы профессиональной переподготовки «Спортивный менеджмент» соответствуют общепрофессиональным, профессиональным и профессионально-специализированным компетенциям, регламентированным по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 7 от 12.01.2016, зарегистрированного Министерством юстиции (рег. №41028 от 09.02.2016), и ФГОС по направлению подготовки 49.03.01 Физическая культура, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 935 от 07.08.2014, зарегистрированного Министерством юстиции (рег. №33796 от 25.08.2014), ФГОС по направлению подготовки 44.03.01 Педагогическое образование, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1426 от 04.12.2015, зарегистрированного Министерством юстиции (рег. №40536 от 11.01.2016), и Профессиональным «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» октября 2015 г. № 798н.

<b>Компетенции ФГОС ВО 38.03.02 «Менеджмент»</b>	<b>Код трудовой функции</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4)	E, F, G
Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды,	E/03.7 E/04.7 F/03.7 G/02.7

умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)	
Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3)	E/05.7 F/01.7 E/07.7 F/04.7 F/05.7 G/03.7 G/07.7
Владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-8)	E/06.7 F/06.7 G/01.7
<b>Компетенции ФГОС ВО 49.03.01 «Физическая культура»</b>	
Способен осуществлять планирование и методическое обеспечение деятельности физкультурно-спортивных организаций, проводить учет и отчетность, руководить работой малых коллективов (ОПК-9)	E/01.7 E/04.7 E/06.7 F/06.7 F/05.7 G/01.7 G/05.7 G/06.7
Способен разрабатывать перспективные, оперативные планы и программы конкретных занятий в сфере детско-юношеского и массового спорта (ПК-11)	E/01.7 E/02.7 E/04.7 E/05.7 E/07.7
Способен организовывать и проводить массовые физкультурные и спортивно-зрелищные мероприятия (ПК-21)	G/01.7 G/02.7 G/07.7
Способен составлять индивидуальные финансовые документы учета и отчетности в сфере физической культуры, работать с финансово-хозяйственной документацией (ПК-23)	E/06.7 F/06.7 G/06.7
Способен разрабатывать оперативные планы работы и обеспечивать их реализацию в структурных подразделениях организации (ПК-22)	E/01.7 E/01.7 F/01.7
Способен организовывать физкультурно-спортивные мероприятия с учетом действующих норм и правил безопасности для участников, зрителей и обслуживающего персонала (ПК-25)	E/04.7 E/07.7 F/04.7 F/05.7
Способен планировать оснащение физкультурно-спортивной организации соответствующим оборудованием, экипировкой, инвентарем (ПК-26)	E/02.7 F/02.7
Способен осуществлять маркетинговую деятельность по продвижению физкультурно-спортивных услуг и товаров (ПК-27)	E/05.7 F/05.7 G/03.7 G/05.7



Способен разрабатывать перспективные, оперативные планы и программы конкретных занятий в сфере детско-юношеского и массового спорта (ПК-11)	E/01.7 E/02.7 E/03.7 E/04.7
Способен формировать и поддерживать мотивацию у населения к рекреационной деятельности, используя коммуникативные и организаторские способности (ПК-16)	E/02.7 E/05.7 F/02.7 F/03.7 G/02.7
<b>Компетенции ФГОС ВО 44.03.01 «Педагогическое образование»</b>	<b>Код трудо- вой функции</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Способен использовать базовые правовые знания в различных сферах деятельности (ОК-7)	D
Способен осуществлять обучение, воспитание и развитие с учетом социальных, возрастных, психофизических и индивидуальных особенностей воспитанников (ОПК-2)	D, E, F
Готов к профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования (ОПК-3)	D, E, F
Готов к обеспечению охраны жизни и здоровья обучающихся (ОПК-6)	D, E, F
Способен использовать современные методы и технологии обучения и диагностики (ПК-2)	D, E, F
Способен проектировать траектории своего профессионального роста и личностного развития (ПК-10)	D, E, F

**Категория обучающихся:** лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

**Форма обучения:** заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

**Трудоемкость обучения:** 260 ч (112 ч. – аудиторные ч, 148 ч. внеаудиторной (самостоятельной) работы), срок обучения – 3 месяца.

## Раздел 2. Учебный план

№	Наименование модулей	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические и лабораторные занятия	Самостоятельные работы	
1.	Модуль 1 – Спорт как отрасль экономики (36 ч.)	36	16	10	10	Тест
2.	Модуль 2 – Основы менеджмента в спорте	36	16	11	9	Тест
3.	Модуль 3 – Основы спортивного права	36	16	11	9	Тест
4.	Модуль 4 – Стратегический менеджмент в спорте	36	16	9	11	Тест

5.	Модуль 5 – Финансовый менеджмент спортивной организации	36	16	10	10	Тест
6.	Модуль 6 – Маркетинг и PR в спорте	36	16	12	8	Тест
7.	Модуль 7 – Организация спортивных событий	36	16	10	10	Тест
	Выпускная работа (Итоговое тестирование)	8		2	6	Тест

### Раздел 3. График учебного процесса

Обучение данной программы проводится с использованием дистанционных технологий. Слушатель имеет доступ к portalу 24 часа 7 дней в неделю. Занятия проходят в удобное для слушателя время. Рекомендуемое время занятий не более 8 часов в сутки, не более 40 часов в неделю.

### Раздел 4. Содержание программы

№	Наименование разделов	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические и лабораторные занятия	Самостоятельные работы	
<b>Модуль 1 – Спорт как отрасль экономики (36 ч.)</b>						
1.	Раздел 1. Что изучает экономика	5	2	1	2	Тест
2.	Раздел 2. Спорт как отрасль экономики	5	2	2	1	Тест
3.	Раздел 3. Сущность отрасли физической культуры и спорта	5	2	1	2	Тест
4.	Раздел 4. Функции отрасли физической культуры и спорта	5	2	2	1	Тест
5.	Раздел 5. Межотраслевые связи ФКиС	5	3	1	1	Тест
6.	Раздел 6. Структура отрасли физической культуры и спорта	5	3	1	1	Тест
7.	Раздел 7. Основные показатели развития ФКиС	7	2	2	3	Тест
<b>Модуль 2 – Основы менеджмента в спорте (36 ч.)</b>						
8.	Раздел 8. Определения менеджмента	4	2	1	1	Тест
9.	Раздел 9. Характерные черты,	4	2	1	1	Тест

	стадии и функции менеджмента					
10.	Раздел 10. Менеджер и его функции	4	2	1	1	Тест
11.	Раздел 11. Основные школы научного менеджмента	4	2	1	1	Тест
12.	Раздел 12. Спортивный менеджмент	4	1	2	1	Тест
13.	Раздел 13. Функции, принципы и функциональные разновидности спортивного менеджмента	4	2	1	1	Тест
14.	Раздел 14. Функции и роли спортивного менеджера	4	1	2	1	Тест
15.	Раздел 15. История развития спортивного менеджмента	4	2	1	1	Тест
16.	Раздел 16. Типы и стили руководства в отрасли спорта	4	2	1	1	Тест
<b>Модуль 3 – Основы спортивного права (36 ч.)</b>						
17.	Раздел 17. Развитие правового регулирования физической культуры и спорта	7	3	2	2	Тест
18.	Раздел 18. Федеральный закон № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»	7	3	2	2	Тест
19.	Раздел 19. Понятие спортивного права	7	4	2	1	Тест
20.	Раздел 20. Место спортивного права в российской правовой системе	7	3	2	2	Тест
21.	Раздел 21. Источники спортивного права	8	3	3	2	Тест
<b>Модуль 4 – Стратегический менеджмент в спорте(36 ч.)</b>						
22.	Раздел 22. Сущность и функции стратегического менеджмента в условиях современных изменений	12	5	3	4	Тест
23.	Раздел 23. Миссия организации в стратегическом менеджменте	12	5	3	4	Тест
24.	Раздел 24. SWOT-анализ	12	6	3	3	Тест
<b>Модуль 5 – Финансовый менеджмент спортивной организации (36 ч.)</b>						
25.	Раздел 25. Значение финансового менеджмента	7	3	2	2	Тест
26.	Раздел 26. Деньги. Понятие денег	7	3	2	2	Тест
27.	Раздел 27. Характеристика источников капитала	7	3	2	2	Тест

	компания					
28.	Раздел 28. Анализ финансового состояния результатов деятельности предприятия	7	3	2	2	Тест
29.	Раздел 29. Управление источниками финансирования предприятия	8	4	2	2	Тест
<b>Модуль 6 – Маркетинг и PR в спорте (36 ч.)</b>						
30.	Раздел 30. Содержание маркетинговых коммуникаций	4	2	1	1	Тест
31.	Раздел 31. Реклама	5	2	2	1	Тест
32.	Раздел 32. Личные продажи	4	2	1	1	Тест
33.	Раздел 33. Стимулирование продаж и связи с общественностью (PR)	5	2	2	1	Тест
34.	Раздел 34. Основные принципы и методы маркетинга	5	2	2	1	Тест
35.	Раздел 35. Сущность маркетинга в физкультурно-спортивной деятельности	4	2	1	1	
36.	Раздел 36. Состояние маркетинга в спорте	5	2	2	1	
37.	Раздел 37. Тенденции развития маркетинга в спорте	4	2	1	1	
<b>Модуль 7 – Организация спортивных событий (36 ч.)</b>						
38.	Раздел 38. Понятие и характеристика физкультурно-массовых мероприятий	6	2	2	2	Тест
39.	Раздел 39. Понятие и характеристика спортивных соревнований в соответствии с действующим законодательством РФ	6	2	2	2	Тест
40.	Раздел 40. Организация спортивных мероприятий	6	3	2	1	Тест
41.	Раздел 41. Ивент-менеджмент в спорте	6	3	2	1	Тест
42.	Раздел 42. Системы проведения спортивных соревнований	6	3	1	2	Тест
43.	Раздел 43. Планирование, подготовка и проведение соревнований	6	3	1	2	
<b>ИТОГОВАЯ ФОРМА КОНТРОЛЯ (26 ч.)</b>						
21.	Выпускная работа (Итоговое)	26		2	24	Тест

**Соответствие дисциплин трудовым функциям и компетенциям**

Наименование компетенции	Код трудовой функции	Дисциплины
1	2	3
Способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4)	Е, F, G	Основы менеджмента в спорте Основы спортивного права Стратегический менеджмент в спорте Финансовый менеджмент спортивной организации Маркетинг и PR в спорте
Владеет навыками основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, Умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)	E/03.7 E/04.7 F/03.7 G/02.7	Основы менеджмента в спорте Финансовый менеджмент спортивной организации Основы менеджмента в спорте Маркетинг и PR в спорте Стратегический менеджмент в спорте
Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности (ПК-3)	E/05.7 F/01.7 E/07.7 F/04.7 F/05.7 G/03.7 G/07.7	Стратегический менеджмент в спорте Маркетинг и PR в спорте
Владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и	E/06.7 F/06.7 G/01.7	Спорт как отрасль экономики Основы менеджмента в спорте Финансовый менеджмент спортивной организации

Наименование компетенции	Код трудовой функции	Дисциплины
1	2	3
организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-8)		
<b>Компетенции ФГОС ВО 49.03.01«Физическая культура»</b>		
Способен осуществлять планирование и методическое обеспечение деятельности физкультурно-спортивных организаций, проводить учет и отчетность, руководить работой малых коллективов (ОПК-9)	E/01.7 E/04.7 E/06.7 F/06.7 F/05.7 G/01.7 G/05.7 G/06.7	Спорт как отрасль экономики Финансовый менеджмент спортивной организации
Способен разрабатывать перспективные, оперативные планы и программы конкретных занятий в сфере детско-юношеского и массового спорта (ПК-11)	E/01.7 E/02.7 E/04.7 E/05.7 E/07.7	Основы менеджмента в спорте Стратегический менеджмент в спорте Организация спортивных событий
Способен организовывать и проводить массовые физкультурные и спортивно-зрелищные мероприятия (ПК-21)	G/01.7 G/02.7 G/07.7	Основы менеджмента в спорте Маркетинг и PR в спорте Организация спортивных событий
Способен составлять индивидуальные финансовые документы учета и отчетности в сфере физической культуры, работать с финансово-хозяйственной документацией (ПК-23)	E/06.7 F/06.7 G/06.7	Спорт как отрасль экономики Финансовый менеджмент спортивной организации Основы спортивного права
Способен разрабатывать оперативные планы работы и обеспечивать их реализацию в структурных подразделениях организации (ПК-22)	E/01.7 F/01.7	Спорт как отрасль экономики Финансовый менеджмент спортивной организации
Способен организовывать физкультурно-спортивные	E/04.7 E/07.7	Основы менеджмента в спорте Маркетинг и PR в спорте

<b>Наименование компетенции</b>	<b>Код трудовой функции</b>	<b>Дисциплины</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
мероприятия с учетом действующих норм и правил безопасности для участников, зрителей и обслуживающего персонала (ПК-25)	F/04.7 F/05.7	Организация спортивных событий Финансовый менеджмент спортивной организации
Способен планировать оснащение физкультурно-спортивной организации соответствующим оборудованием, экипировкой, инвентарем (ПК-26)	E/02.7 F/02.7	Основы менеджмента в спорте Финансовый менеджмент спортивной организации
Способен осуществлять маркетинговую деятельность по продвижению физкультурно-спортивных услуг и товаров (ПК-27)	E/05.7 F/05.7 G/03.7 G/05.7	Маркетинг и PR в спорте
<b><i>Тренерская деятельность</i></b>		
Способен разрабатывать перспективные, оперативные планы и программы конкретных занятий в сфере детско-юношеского и массового спорта (ПК-11)	E/01.7 E/02.7 E/03.7 E/04.7	Спорт как отрасль экономики Финансовый менеджмент спортивной организации Основы спортивного права Основы менеджмента в спорте Маркетинг и PR в спорте
<b><i>Рекреационная деятельность</i></b>		
Способен формировать и поддерживать мотивацию у населения к рекреационной деятельности, используя коммуникативные и организаторские способности (ПК-16)	E/02.7 E/05.7 F/02.7 F/03.7 G/02.7	Основы менеджмента в спорте Основы спортивного права Маркетинг и PR в спорте

## **Раздел 5. Формы аттестации и оценочные материалы**

Текущий и промежуточный контроль знаний осуществляются в форме тестирования.

Итоговая аттестация осуществляется в форме междисциплинарного итогового тестирования.

Оценивание:

- «отлично» – выполнение 75-100% тестовых заданий;

- «хорошо» – выполнение 50-75% тестовых заданий;
- «удовлетворительно» – выполнение 30-50% тестовых заданий.

Фонд оценочных средств размещен на образовательном портале moodle.orenbs.ru

## **Раздел 6. Кадровое обеспечение**

Преподавание ДПП профессиональной переподготовки «Спортивный менеджмент» осуществляется преподавателями, имеющими практический опыт в сфере дошкольного образования, специальное профильное образование и дополнительное профессиональное образование по программе «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

## **Раздел 7. Материально-техническое обеспечение**

АНО ДПО «Оренбургская бизнес-школа», реализующая ДПП профессиональной переподготовки «Спортивный менеджмент», располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех учебных занятий, предусмотренных учебным планом. Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Учебная аудитория № 303 укомплектована специализированной мебелью и оборудована техническими средствами обучения (проектор, экран), служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для самостоятельной работы обучающихся им обеспечивается удаленный доступ в электронную информационно-образовательную среду, созданную на портале moodle.orenbs.ru и состоящую из лекционных модулей, вопросов промежуточного тестирования к каждому модулю и итогового тестирования по программе.

В организации также используется электронно-библиотечная система IPRbooks.

### **Информационное обеспечение обучения по ДПП профессиональной переподготовки «Теория и методика физического воспитания»:**

1. Алексеев, С.В. Спортивный менеджмент. Регулирование организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий: Учебник. / С.В. Алексеев. - М.: Советский спорт, 2015. - 687 с.
2. Алексеев, С.В. Спортивный менеджмент. Регулирование организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий: Учебник. / С.В. Алексеев. - М.: ЮНИТИ, 2016. - 687 с.
3. Вдовин, С.М. Система менеджмента качества организации: Учебное пособие / С.М. Вдовин, Т.А. Салимова, Л.И. Бирюкова. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 299 с.
4. Глубокий, С.В. Товаропроводящая сеть предприятия: эффективные решения



- по организации, маркетингу и менеджменту / С.В. Глубокий. - Минск: Изд-во Гревцова, 2008. - 376 с.
5. Грязнова, А.Г. Индустрия туризма: менеджмент организации / А.Г. Грязнова. - М.: Финансы и статистика, 2006. - 200 с.
  6. Дежкина, И.П. Менеджмент организации. Введение в специальность / И.П. Дежкина, И.А. Сергеева. - М.: МГИУ, 2007. - 88 с.
  7. Ермасова, Н.Б. Риск-менеджмент организации: Учебно-практическое пособие / Н.Б. Ермасова. - М.: Дашков и К, 2013. - 380 с.
  8. Ермасова, Н.Б. Риск-менеджмент организации: Учебно-практическое пособие / Н.Б. Ермасова. - М.: Дашков и К, 2014. - 380 с.
  9. Лукичева, Л.И. Управленческие решения: Учебник по специальности "Менеджмент организации" / Л.И. Лукичева, Д.Н. Егорычев; Под ред. Ю.П. Анискин. - М.: Омега-Л, 2011. - 384 с.
  10. Лукичева, Л.И. Менеджмент организации: теория и практика: Учебник для бакалавров / Л.И. Лукичева, Е.В. Егорычева; Под ред. Ю.П. Анискин. - М.: Омега-Л, 2012. - 488 с.
  11. Мамаева, Л.Н. Менеджмент организации. Введение в специальность / Л.Н. Мамаева. - М.: КноРус, 2013. - 232 с.
  12. Шеметов, П.В. Управленческие решения: технология, методы и инструменты: Учебное пособие по специальности "Менеджмент организации" / П.В. Шеметов, В.В. Радионов, Л.Е. Чередникова, С.В. Петухова. - М.: Омега-Л, 2011. - 398 с.
  13. Шеметов, П.В. Управленческие решения: технология, методы и инструменты: Учебное пособие по специальности "Менеджмент организации" / П.В. Шеметов, В.В. Радионов, Л.Е. Чередникова, С.В. Петухова. - М.: Омега-Л, 2013. - 398 с.
  14. Менеджмент организации: Учебное пособие / Под ред. З.М. Румянцевой. - М.: ИНФРА-М, 2005. - 432 с.